***Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ Быстрогорсеий детский сад "Колобок" Соколовой И. И.***

***о проделанной работе за 2017 год.***

 **МАРТ 2017г.**

Первичка сегодня – это единственная организация,

 защищающая трудовые права работников,

добивается выполнения социальных гарантий,

улучшает микроклимат в коллективе.

*I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов*

*и прав работников*

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и  заведующей д/с   постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ Быстрогорский д/ с "Колобок" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда,  вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все  педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг. Я  как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации  и премировании педагогов.

*II. Организационная работа*

На сегодняшний день (март 2017 года) в составе  профсоюзной организации числится 26 человек. Проведена сверка членов профсоюза в марте  текущего года.

        За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В течение года  участвовала  в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании  педагогов .

 Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

* сайт профсоюзной организации;
* информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком  МБДОУ Быстрогорский д/с «Колобок» проводит  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В 2017 г  была премирована воспитатель Матвеева Елена Петровна в связи с 60 - летием (размер премии - Одна тысяча рублей)

На новогодние подарки было ирасходовано - (Пять тысяч пятьсот рублей)

За участие в конкурсе "Воспитатель года "  Брус Елене Викторовне был вруче подарок от профсоюза.

*III. Финансовая работа*

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий  предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

*IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета*

        У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада  – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Председатель  первичной   профсоюзной организации \_\_\_\_\_Соколова  И.И.